

"주 최대 52시간 시행, 우리는 과로사회에서 탈출합니다"



## 고용노동부

고용노동부

수 신 수신자 참조

(경 유)

제 목 제33차 외국인력정책위원회 결정사항 공고문 시달

1. 관련: 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」 제5조 및 제33차 외국인력정책위원회 (2022. 3. 28.)
2. 제33차 외국인력정책위원회를 통해 외국인근로자의 취업활동 기간 연장방안을 의결하였기에 불임과 같이 공고문을 시달하오니 해당 기관에서는 고용허가제 관련 업무 처리에 만전을 기해 주시기 바랍니다.

불임 제33차 외국인력정책위원회 결정사항 공고문 1부. 끝.

## 고용노동부장관



지방관서(지역협력부서), 고객상담센터소장, 제주특별자치도지사, 한국산업인력공단이사장, 한국수신자 고용정보원장, 노사발전재단사무총장, 중소기업중앙회장, 농협중앙회장, 수협중앙회장, 대한건설협회장, 외국인상담센터장, 외국인노동자지원센터장

주무관 박순중

서기관 오지영

서기관 전결 03/28  
김문실

협조자

시행 외국인력담당관-1112 (2022-03-28)

접수 외국인력지원부-206 (2022-03-28)

우 30117 세종특별자치시 한누리대로 422 7층(어진동 581 고용노동부) / www.moel.go.kr

전화 044-202-7151 전송 044-202-8027 / nhlpark@korea.kr / 공개

"모든 사업주는 직장 내 장애인 인식개선 교육을 실시해야 합니다"

## 외국인력정책위원회 결정사항 공고

「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」 제5조에 따라 외국인력 정책위원회에서 결정된 사항을 아래와 같이 공고합니다.

2022. 3. 28.

고용노동부 장관

### 1. 외국인근로자의 취업활동 기간 연장

- (대상) 국내 합법 체류 중인 외국인근로자(E-9, H-2) 중  
‘22.4.13.~12.31. 내 취업활동 기간 만료자
- 단, 기존 1년 연장조치 적용자(당초 ‘21.4.13.~‘21.12.31. 만료자)는  
‘22.4.13.~6.30. 내 취업활동 기간 만료자에 한하여 포함\*  
(‘22.7.1~12.31. 만료자 제외)
- \* 단, 기존 1년 연장자(E-9) 중 50일 연장조치(4년 10개월 만료+50일+1년)를 받아  
50일 추가 연장 시 국내 체류기간이 6년을 초과하는 자는 제외
- (내용) 대상자별로 취업활동 기간을 만료일로부터 1년 연장
- (최초 1년 연장조치 적용자) 만료일로부터 1년
- (기존 1년 연장자) 만료일로부터 50일

외국인근로자 취업활동 기간 연장방안(단위: 명)

유형			⇒	취업활동 기간 연장방안		
연장여부	만료일	재고용 여부				
최초 1년 연장 적용	4.13.~12.31.	3년 만료		⇒	3년 + <u>1년</u>	
		4년 10개월 만료		⇒	3년 + 1년 10개월 + <u>1년</u>	
기존 1년 연장 既 적용	4.13.~6.30.	4년 만료		⇒	3년 + 1년 + <u>50일</u>	
		5년 10개월 만료	⇒	4년 10개월 + 1년 + <u>50일</u>		
4년 50일 만료		⇒	3년 + 50일 +1년 + <u>50일</u>			
기존 50일 및 1년 연장 既 적용		5년 10개월 50일 만료	⇒	연장조치 미적용		

- (체류자격별) 일반 외국인력(E-9)은 직권으로 일괄 연장
  - 방문취업 동포(H-2)는 체류기간 만료 전 특례고용가능확인서 발급 및 근로개시신고를 한 동포에 한하여 연장

## 2. 문의처 및 관련 사이트

- 고용노동부 고용센터
- 고용노동부 고객상담센터(국번 없이 1350)
- 고용노동부 홈페이지(<http://www.moel.go.kr>)
- 고용허가제 홈페이지(<http://www.eps.go.kr>)